

**LIETUVOS RESPUBLIKOS GENERALINĖS PROKURATŪROS
IR PROKURORŲ PROFESINĖS SĄJUNGOS
KOLEKTYVINĖ SUTARTIS NR. 9.11. - 14/K5.-1**

2019 m. *gruodžio* mėn. *3* d.
Vilnius

1. BENDROSIOS SĄLYGOS

1.1. Lietuvos Respublikos generalinės prokuratūros ir Prokurorų profesinės sąjungos kolektyvinės sutarties (toliau – Sutartis) tikslas – įstatymų nustatytais atvejais reguliuoti Prokurorų profesinei sąjungai priklausančių prokurorų (toliau – prokurorai) tarnybos ir kitus ekonominius bei socialinius klausimus. Sutartis taikoma visiems prokurorams, Profesinės sąjungos nariams (toliau – prokurorai).

1.2. Lietuvos Respublikos generalinė prokuratūra ir Prokurorų profesinė sąjunga (toliau abi kartu – Šalys, o kiekviena atskirai – Šalis), vykdydamos Sutarties nuostatas, laikosi Lietuvos Respublikos įstatymų, gerbia bendros veiklos taisykles, veikia sąžiningai, laikosi protingumo, teisingumo ir sąžiningumo principų, nepiktinaudžiauja savo teisėmis. Priimant sprendimus Sutartyje reglamentuojamais klausimais, Šalys laikomos lygiateisėmis partnerėmis.

1.3. Sutartis privaloma Sutarties Šalims, jų atstovams ir teisių perėmėjams, prokurorams. Sutartis ir jos priedai, pakeitimai ar papildymai skelbiami prokuratūroje galiojančių teisės aktų nustatyta tvarka.

1.4. Sutartis įsigalioja nuo jos pasirašymo dienos ir galioja 4 (ketverius) metus. Jei naujos Sutarties pasirašymas užtrunka ilgiau, Sutartis galioja iki naujos Sutarties įsigaliojimo. Likus 3 mėnesiams iki Sutarties galiojimo pabaigos Šalys pradeda derybas dėl Sutarties atnaujinimo.

1.5. Sutarties sąlygos negali prieštarauti Lietuvos Respublikos teisės aktams. Pasikeitus teisiniam reglamentavimui, Sutarties nuostatos, prieštaraujančios galiojantiems įstatymams ar norminiams aktams, nebetenka teisinės galios, bet Sutartis lieka galioti.

1.6. Šalys įsipareigoja gera valia derėtis dėl Sutarties ir (ar) jos priedų pakeitimo ar papildymo, jei pakeitimai ar papildymai reikalingi įgyvendinat įstatymų ir kitų teisės aktų pakeitimus.

1.7. Galiojančios Sutarties ir (ar) jos priedų pakeitimai ar papildymai atliekami tokia tvarka:

1.7.1. Suinteresuotos Šalies, norinčios pradėti derybas dėl Sutarties ir (ar) jos priedo pakeitimo ar papildymo, atstovai raštu kitai Šaliai pateikia motyvuotus pasiūlymus dėl Sutarties ir (ar) jos priedo pakeitimo ar papildymo.

1.7.2. Kitos Šalies atstovai ne vėliau kaip per 14 dienų turi perduoti suinteresuotai Šaliai rašytinį atsakymą, kuriame nurodomi derybose dėl galiojančios Sutarties ir (ar) jos priedų pakeitimo ar papildymo dalyvausiantys atstovai. Galiojančios Sutarties ir (ar) jos priedų pakeitimas ar papildymas atliekamas tokia pačia tvarka kaip ir sudarant Sutartį.

1.7.3. Jeigu Šalių atstovai susitaria dėl Sutarties ar jos priedų pakeitimo ar papildymo, dokumentus parengia pakeitimą ar papildymą inicijuojanti Šalis, ir pakeitimai ar papildymai įforminami kaip Sutarties priedai.

1.7.4. Šalių atstovams nepavykus susitarti dėl Sutarties ar jos priedų pakeitimo ar papildymo, ginčai sprendžiami Lietuvos Respublikos darbo kodekso (toliau – Darbo kodeksas) nustatyta kolektyvinių ginčų nagrinėjimo tvarka.

1.8. Sutartis gali būti nutraukta tik Sutartyje nustatytais atvejais ir tvarka. Šalis apie Sutarties nutraukimą turi įspėti kitą Šalį ne vėliau kaip prieš 3 mėnesius.

1.9. Sutarties vykdymo kontrolės teisės suteikiamos Šalių įgaliotiems atstovams, taip pat institucijoms, kurioms tokią teisę suteikia įstatymai.

1.10. Generalinė prokuratūra, priimdama sprendimus dėl prokurorų tarnybos ir kitų ekonominių bei socialinių klausimų, įstatymuose ir Sutarties 3.1–3.5 punktuose numatytais atvejais informuoja Prokurorų profesinę sąjungą ir su ja konsultuojasi.

2. ŠALIŲ TEISĖS IR PAREIGOS

2.1. Sutarties Šalys įsipareigoja:

2.1.1. Užtikrinti, kad Sutartis būtų vykdoma, o Sutarties vykdymo eiga būtų kontroliuojama.

2.1.2. Kontroliuoti Sutarties vykdymą Šalių atstovų susirinkime, kuris vyksta vieną kartą per kalendorinius metus (žr. 2.1.3 p.) arba dažniau, jeigu to pageidauja bent viena iš Šalių.

2.1.3. Kalendoriniams metams pasibaigus, iki naujų kalendorinių metų pirmojo ketvirčio pabaigos bendrame Šalių atstovų posėdyje, kurį inicijuoja Prokurorų profesinė sąjunga, apibendrinti Sutarties įsipareigojimų ir sąlygų vykdymą.

2.1.4. Atsižvelgiant į prokurorų tarnybos ypatumus, rengti ir teikti pasiūlymus kompetentingoms valstybės institucijoms dėl prokurorų tarnybos ir kitų socialinių bei ekonominių klausimų sprendimo.

2.1.5. Siekti kompetentingų valstybės institucijų sprendimų dėl prokurorų tarnybos ir kitų socialinių bei ekonominių sąlygų gerinimo.

2.1.6. Teikti pasiūlymus dėl rengiamų norminių ir kitų teisės aktų, reglamentuojančių prokuroro tarnybą ir kitus socialinius bei ekonominius klausimus.

2.1.7. Teikti Sutarties vykdymo kontrolei reikalingą informaciją. Jei informacija yra konfidenciali, ji kitos Šalies įgaliotam atstovui suteikiama pasirašius pasižadėjimą jos neatskleisti ir neperduoti tretiesiems asmenims. Tokia informacija turi būti suteikta per 20 darbo dienų nuo prašymo gavimo dienos. Neteikiama informacija, kuri sudaro valstybės, tarnybos ar komercinę paslaptį.

2.1.8. Jeigu pasikeitus teisės aktams Sutartyje nustatomos papildomos lengvatos ir garantijos prokurorams, palyginti su nustatytomis teisės aktuose, ir šie teisės aktai neprieštarauja imperatyvioms teisės normoms, prokurorams taikyti šioje Sutartyje nustatytas lengvatas ir garantijas.

2.1.9. Tarpusavio santykius grįsti sąžiningumo, lygiavertės partnerystės ir viešumo principais, vengti priešiško.

2.2. Generalinė prokuratūra, kaip darbdavys, įsipareigoja:

2.2.1. Siekdama tinkamai vykdyti Sutarties sąlygas, bendradarbiauti su Prokurorų profesine sąjunga.

2.2.2. Derinti su Prokurorų profesine sąjunga visus sprendimus, susijusius su Sutarties vykdymu, Sutarties 3.1–3.5 punktuose nustatyta tvarka vykdyti informavimo ir konsultavimosi pareigas.

2.2.3. Užtikrinti, kad prokurorams būtų suteiktos visos Lietuvos Respublikos prokuratūros įstatyme (toliau – Prokuratūros įstatymas), Darbo kodekse, kituose norminiuose teisės aktuose ir Sutartyje numatytos prokurorų socialinės garantijos.

2.2.4. Dalyvauti Prokurorų profesinės sąjungos vykdomuose projektuose socialinio partnerio teisėmis arba pateikia motyvuotą atsisakymą dalyvauti.

2.2.5. Netrukdyti Prokurorų profesinės sąjungos atstovams vykdyti savo funkcijų.

2.2.6. Sudaryti galimybę Prokurorų profesinės sąjungos atstovams įstatymų nustatyta tvarka dalyvauti Prokurorų atrankos, Vyriausiųjų prokurorų atrankos, Prokurorų atestacijos, Prokurorų etikos, Pretendentų egzaminų komisijų veikloje.

2.2.7. Sudaryti galimybę Prokurorų profesinės sąjungos atstovams dalyvauti darbo grupių ir komisijų veikloje svarstant su tarnyba prokuratūroje susijusius klausimus.

2.2.8. Tobulinti prokurorų karjeros sistemą, kad ji taptų aiškesnė ir skaidresnė, standartizuoti prokurorams keliamus reikalavimus, tinkamai informuoti apie pasirinktus kandidatus ir paaiškinti pasirinkimo motyvus.

2.3. Prokurorų profesinė sąjunga įsipareigoja:

2.3.1. Siekti, kad būtų gerinamos prokurorų tarnybos sąlygos.

2.3.2. Inicijuoti teisės aktų, reglamentuojančių prokurorų tarnybos sąlygas ir socialines garantijas, pakeitimus.

2.3.3. Atstovauti Prokurorų profesinės sąjungos narių interesams visų instancijų teismuose, derybose su Generaline prokuratūra, valstybės institucijomis.

2.3.4. Ginti Prokurorų profesinės sąjungos narių teises ir teisėtus interesus, jei jie atitinka šios Sutarties tikslą (žr. 1.1 p.).

2.3.5. Nemokamai teikti teisinę pagalbą Prokurorų profesinės sąjungos nariams.

2.3.6. Organizuoti Prokurorų profesinės sąjungos narių ir jų šeimos narių poilsį, sporto bei šventinius renginius.

2.3.7. Siekti, kad tarp Šalių kilę klausimai ir ginčai būtų sprendžiami pirmiausia taikiai, bendradarbiaujant.

2.3.8. Informuoti Generalinę prokuratūrą apie prokurorus, išrinktus į Prokurorų profesinės sąjungos valdymo organus.

2.3.9. Prokurorų profesinės sąjungos nariai įsipareigoja tausoti tarnybines patalpas, prietaisus ir įrangą, racionaliai ir taupiai naudoti elektros ir šilumos energiją, vandenį ir kitus išteklius.

2.4. Šalys siekia sukurti veiksmingą kvalifikacijos tobulinimo planavimo sistemą.

3. INFORMAVIMAS IR KONSULTAVIMAS

3.1. Generalinė prokuratūra pripažįsta ir gerbia Prokurorų profesinės sąjungos teisę į informavimą ir konsultavimą. Informavimas – tai informacijos (duomenų) perdavimas el. paštu Prokurorų profesinės sąjungos atstovams, siekiant supažindinti su klausimo, susijusio su prokurorų tarnybos ir kitomis socialinėmis bei ekonominėmis teisėmis ir interesais, esme. Konsultavimas – tai pasikeitimas nuomonėmis ir dialogo tarp Prokurorų profesinės sąjungos ir Generalinės prokuratūros užmezgimas ir plėtojimas.

3.2. Profesinei sąjungai pareikalavus, Generalinė prokuratūra kartą per kalendorinius metus, bet ne vėliau kaip iki balandžio 1 d. elektroniniu paštu pateikia informaciją Prokurorų profesinei sąjungai apie esamą prokurorų tarnybos santykių būklę, ekonominę padėtį bei galimus pasikeitimus ir konsultuojasi su Profesine sąjunga.

3.3. Generalinė prokuratūra privalo informuoti Prokurorų profesinę sąjungą ir su ja konsultuotis prieš priimdama sprendimus dėl:

3.3.1. Grupės prokurorų atleidimo iš tarnybos. Tai atvejai, kai per 30 kalendorinių dienų, vadovaujantis Prokuratūros įstatymo 44 straipsnio 1 dalies 7 punktu (keičiant prokuratūros darbo organizavimą, panaikinamos prokuroro pareigos ir jis nesutinka su kitomis pasiūlytomis pareigomis arba nėra pareigų, kurias būtų galima jam pasiūlyti), numatoma atleisti iš tarnybos ne mažiau kaip 10 procentų prokurorų darbovietėje, kurioje vidutinis prokurorų skaičius yra nuo 100 iki 299 prokurorų. Konsultacijų metu Šalys turi siekti sudaryti susitarimą dėl galimų neigiamų pasekmių realaus sušvelninimo.

3.3.2. Prokuratūros darbo organizavimo pakeitimo, tarnybinių ir kitų socialinių bei ekonominių padarinių prokurorams ir numatytų priemonių galimiems padariniams išvengti arba jiems sušvelninti.

3.3.3. Darbo tvarkos taisyklių, nustatančių bendrą darbo Lietuvos Respublikos prokuratūroje tvarką.

3.3.4. Darbo užmokesčio sistemos, kai nėra tai nustatančių teisės aktų.

3.3.5. Naujų technologinių procesų įvedimo tvarkos.

3.3.6. Informacinių ir komunikacinių technologijų naudojimo, prokurorų stebėsenos ir kontrolės tarnybos vietoje tvarkos.

3.3.7. Priemonių, galinčių pažeisti prokurorų privataus gyvenimo apsaugą, nustatymo.

3.3.8. Prokurorų asmens duomenų saugojimo politikos ir jos įgyvendinimo priemonių.

3.3.9. Lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros principų įgyvendinimo priemonių.

3.3.10. Įtampą tarnyboje mažinančių priemonių nustatymo.

3.3.11. Kitų prokurorų socialinei ir ekonominei padėčiai aktualių teisės aktų.

3.4. Informavimo metu Generalinė prokuratūra privalo per teisės aktų nustatytus terminus nemokamai el. paštu teikti informaciją Prokurorų profesinei sąjungai. Generalinė prokuratūra atsako už šios informacijos teisingumą, o Prokurorų profesinė sąjunga – už tinkamą jos saugojimą.

3.5. Konsultacijos dėl Generalinės prokuratūros perduotos informacijos ir Prokurorų profesinės sąjungos atstovų pateiktos nuomonės turi vykti laiku, vadovaujantis Darbo kodekso nuostatomis ir sudarant galimybę Prokurorų profesinės sąjungos atstovams susitikti su sprendimus priimančiais kompetentingais Generalinės prokuratūros atstovais bei gauti motyvuotus atsakymus. Konsultavimusi turi būti siekiama sudaryti susitarimą dėl galimų neigiamų pasekmių realaus sušvelninimo. Konsultacijų rezultatai įforminami protokolu.

4. KVALIFIKACIJOS TOBULINIMAS IR KARJERA

4.1. Prokurorai privalo tobulinti kvalifikaciją vadovaudamiesi jų tarnybos tvarką ir sąlygas reglamentuojančiais teisės aktais, o Generalinė prokuratūra turi sudaryti sąlygas siekti karjeros ir tobulinti kvalifikaciją.

4.2. Generalinei prokuratūrai ir jos įgaliotiems asmenims nustatant mokymų poreikį bei rengiant prokurorų kvalifikacijos tobulinimo planus, turi būti tinkamai informuojama Prokurorų profesinė sąjunga ir sudaromos galimybės jos atstovams dalyvauti šiame procese.

4.3. Generalinė prokuratūra įsipareigoja sudaryti tinkamas sąlygas prokurorų mokymui stažuotės metu ir kvalifikacijos kėlimui. Generalinė prokuratūra taip pat įsipareigoja sudaryti sąlygas prokurorams savarankiškai kelti kvalifikaciją.

4.4. Šalims sutarus, prokurorai, dalyvaujantys Generalinės prokuratūros sudaromų komisijų ir darbo grupių veikloje, esant specialių ir papildomų kompetencijų poreikiui, suderinus su Prokurorų profesine sąjunga, gali būti mokomi Generalinės prokuratūros lėšomis.

5. PROKURORŲ TARNYBOS SANTYKIAI

5.1. Prokurorų tarnybos sąlygas ir tvarką nustato Prokuratūros įstatymas, kiti teisės aktai ir Sutartis.

5.2. Generalinė prokuratūra sudaro sąlygas Prokurorų profesinei sąjungai prokuratūros intranete Lietuvos Respublikos generalinio prokuroro nustatyta tvarka ir tam skirtoje vietoje skelbti Prokurorų profesinei sąjungai aktualią informaciją.

5.3. Generalinė prokuratūra turi teisę pakeisti prokurorų tarnybos sąlygas tik įstatymų ir kitų teisės aktų nustatytais atvejais ir tvarka bei laikydamasi Sutarties nuostatų.

5.4. Gavusi prokuroro prašymą dėl Prokurorų profesinės sąjungos informavimo (priedas), Generalinė prokuratūra privalo jai pateikti informaciją, jeigu:

5.4.1. Perkelia prokurorą į lygiavertes ar žemesnes pareigas, išskyrus atvejus, kai prokuroras į lygiavertes ar žemesnes pareigas perkeliamas jo paties prašymu ar sutikimu.

5.4.2. Prokuroro atžvilgiu pradėtas tarnybinis patikrinimas. Tokiu atveju praneša nedelsdama, bet ne vėliau kaip per 3 darbo dienas nuo pranešimo apie galimai padarytą tarnybinį nusižengimą įteikimo prokurorui), o priėmus galutinį sprendimą sudaro sąlygas Prokurorų profesinės sąjungos pirmininkui ar įgaliotiems atstovams susipažinti su tarnybinio patikrinimo medžiaga arba pateikia motyvuotą atsisakymą leisti susipažinti su tarnybinio patikrinimo medžiaga.

5.4.3. Atleidžia prokurorą iš tarnybos, išskyrus atvejus, kai prokuroras iš tarnybos atleidžiamas paties prašymu (atsistatydina iš tarnybos) arba dėl to, jog sukanka 65 metai, sudarančius savarankiškus pagrindus atleisti prokurorą iš tarnybos.

5.4.4. Priima sprendimą nušalinti prokurorą nuo pareigų. Tokiu atveju praneša ne vėliau kaip per 3 darbo dienas nuo tokio sprendimo priėmimo dienos ir suteikia Prokurorų profesinės sąjungos pirmininkui arba įgaliotiems atstovams informaciją apie nušalinimo pagrindus arba pateikia motyvuotą atsisakymą suteikti tokią informaciją.

5.5. Prokurorų profesinė sąjunga turi teisę siūlyti Generalinei prokuratūrai panaikinti prokurorui paskirtą tarnybinę nuobaudą anksčiau termino.

6. PROKURORŲ SOCIALINĖS GARANTIJOS

6.1. Darbo ir poilsio laikas prokuratūroje nustatomas vadovaujantis teisės aktais ir Sutartimi.

6.2. Šalys sutaria, kad prokurorams nustatoma 40 valandų darbo savaitė.

6.3. Generalinė prokuratūra įsipareigoja organizuoti prokurorų darbą taip, kad būtų užtikrinamas tolygus darbo krūvis.

6.4. Prokurorų darbo užmokesčio sąlygas ir dydžius nustato Prokuratūros įstatymas.

6.5. Prokurorų darbo užmokestis susideda iš pareiginės algos, priedo už ištarnautus Lietuvos valstybei metus ir priemokos pagal Lietuvos Respublikos prokuratūros įstatymo 16¹ straipsnį. Prokurorams mokamas priedas už ištarnautus Lietuvos valstybei metus Prokuratūros įstatyme nustatyta tvarka.

6.6. Prokurorams atostogos suteikiamos Prokuratūros įstatymo ir Darbo kodekso nustatyta tvarka.

6.7. Prokurorui suteikiamos 20 darbo dienų kasmetinės atostogos. Prokurorui, vienam auginančiam vaiką iki 14 metų arba neįgalų vaiką iki 18 metų, taip pat prokurorui, kuris pripažintas neįgaliuoju, suteikiamos 25 darbo dienų kasmetinės atostogos.

6.8. Prokurorui, turinčiam daugiau kaip 5 metų tarnybos prokuroru stažą, už kiekvienus paskesnius tarnybos prokuroru metus suteikiama 1 darbo diena papildomų atostogų, tačiau bendra kasmetinių atostogų ir papildomų atostogų už tarnybos prokuroru stažą trukmė negali būti ilgesnė kaip 40 darbo dienų.

6.9. Prokurorai turi teisę pasirinkti kasmetinių atostogų laiką ir suderinti su tiesioginiu vadovu. Kasmetinių atostogų laikas gali būti pakeistas tik jei prokuroras ir tiesioginis vadovas dėl to susitaria.

6.10. Derinant atostogų laiką su vadovais, prokurorams, priklausantiems tradicinėms religinėms bendruomenėms ir bendrijoms, turi būti suteikiama pirmenybė pasirinkti atostogų laiką per savo religinių bendruomenių ir bendrijų šventes.

6.11. Prokurorams už viršvalandinį darbą, darbą poilsio ir švenčių dienomis dėl generalinio prokuroro ar jo pavaduotojo įsakymu pavestų funkcijų, numatytų Lietuvos Respublikos baudžiamojo proceso kodekse ir kituose įstatymuose, kompensuojama suteikiant iki 10 darbo dienų papildomų atostogų. Prokurorai turi teisę pasirinkti papildomų atostogų laiką ir privalo jį suderinti su tiesioginiu vadovu.

6.12. Tarnybinio būtinumo atvejais atšaukti prokurorą jo sutikimu iš kasmetinių ir papildomų atostogų gali generalinis prokuroras (jo pavaduotojas). Nepanaudotos kasmetinės atostogos prokurorui suteikiamos prokuroro pasirinktu kitu laiku, suderinus su tiesioginiu vadovu.

6.13. Prokurorui gali būti suteikiamos šios tikslinės atostogos:

6.13.1. nėštumo ir gimdymo;

6.13.2. tėvystės;

6.13.3. vaikui prižiūrėti;

6.13.4. kūrybinės;

6.13.5. nemokamos;

6.13.6. persikėlimo.

6.14. Prokuroro prašymu dėl šeiminių ar kitų svarbių priežasčių per 1 metus gali būti suteikiamos ne ilgesnės kaip 1 mėnesio nemokamos atostogos. Nemokamų atostogų laikas įskaitomas į tarnybos prokuroru stažą. Šalių susitarimu svarbiomis priežastimis laikomi atvejai, nurodyti Darbo kodekso 137 straipsnyje, taip pat šie atvejai:

6.14.1. gimdymas (kai gimdo prokuroro žmona);

6.14.2. nelaimingas atsitikimas, avarija, stichinė nelaimė.

6.15. Prokuroro prašymu, suderinus su tiesioginiu vadovu, prokurorui per 1 metus gali būti suteikiamos ne ilgesnės kaip 1 mėnesio nemokamos atostogos dėl formalaus ar neformalaus mokymosi, išvykimo studijuoti užsienio valstybę, knygos rašymo, disertacijos užbaigimo, kitos mokslinės ar kūrybinės veiklos, sportinės veiklos, savanoriško sveikatos patikrinimo. Nemokamų atostogų laikas įskaitomas į tarnybos prokuroru stažą.

6.16. Draudžiama Generalinės prokuratūros iniciatyva leisti prokurorą nemokamų atostogų dėl ekonominių priežasčių.

6.17. Nėštumo ir gimdymo atostogos, tėvystės atostogos, atostogos vaikui prižiūrėti, kūrybinės atostogos suteikiamos Darbo kodekso nustatyta tvarka.

6.18. Prokurorui, keičiančiam gyvenamąją vietą dėl perkėlimo į kitas pareigas kitoje vietovėje, skiriama iki 5 darbo dienų persikėlimo atostogų ir už šį laikotarpį mokamas darbo užmokestis. Jei prokuroras perkeltas į kitas pareigas dėl tarnybinio būtinumo, jo ir jo šeimos turėtos persikėlimo išlaidos kompensuojamos Vyriausybės nustatyta tvarka.

6.19. Prokurorui, tarnybos atlikimo vietoje neturinčiam būsto, generalinio prokuroro nustatyta tvarka gali būti suteiktos tarnybinės gyvenamosios patalpos. Prokurorų profesinė sąjunga turi teisę siūlyti Generalinei prokuratūrai suteikti tarnybines gyvenamąsias patalpas konkrečiam prokurorui.

6.20. Prokurorui, kuris naudoja netarnybinį transportą tarnybos reikmėms ne komandiruotės metu, generalinio prokuroro nustatyta tvarka gali būti kompensuojamos su važiavimu susijusios išlaidos, išskyrus išlaidas taksi. Šių kompensacijų dydį nustato Vyriausybė.

6.21. Prokurorui, kurio materialinė būklė sunki dėl jo paties ligos, šeimos nario ar išlaikytinio, kurio globėju ar rūpintoju yra paskirtas, ligos ar mirties, stichinės nelaimės, turto netekimo, taip pat kitais ypatingais atvejais gali būti skiriama iki 5 minimaliųjų mėnesinių algų dydžio pašalpa. Prokuroro, kuris mirė dėl priežasčių, nesusijusių su tarnyba, šeimos nariams gali būti skiriama iki 5 minimaliųjų mėnesinių algų dydžio pašalpa. Pašalpos skiriamos generalinio prokuroro nustatyta tvarka. Prokurorų profesinė sąjunga turi teisę siūlyti Generalinei prokuratūrai skirti pašalpą konkrečiam prokurorui.

6.22. Prokuroro komandiruotės išlaidos atlyginamos Vyriausybės nustatyta tvarka.

6.23. Prokurorai turi teisę Lietuvos Respublikos pareigūnų ir karių valstybinių pensijų įstatymo ir Lietuvos Respublikos valstybinių socialinio draudimo pensijų įstatymo nustatyta tvarka ir sąlygomis gauti pareigūnų ir karių valstybinę pensiją bei valstybinę socialinio draudimo pensiją.

6.24. Generalinė prokuratūra aprūpina prokurorus asmens apsaugos priemonėmis (tarnybinais šaunamaisiais ginklais, šaudmenimis ir specialiomis asmens apsaugos priemonėmis) teisės aktų nustatyta tvarka. Prokurorų profesinė sąjunga turi teisę siūlyti Generalinei prokuratūrai išduoti asmens apsaugos priemones konkrečiam prokurorui.

6.25. Generalinė prokuratūra teisės aktų nustatyta tvarka įsipareigoja aprūpinti prokurorus darbo funkcijoms vykdyti būtinomis apsaugos priemonėmis ir jos teisės aktų nustatyta tvarka turi būti sertifikuotos, aprobuotos, teisės aktų nustatytais atvejais atlikta jų techninė patikra. Prokurorų darbo funkcijoms vykdyti būtinos apsaugos priemonės, saugos ir sveikatos mokymai finansuojami Generalinės prokuratūros lėšomis.

6.26. Generalinė prokuratūra įsipareigoja:

6.26.1. Sudaryti sąlygas tarnybinėse patalpose rengti valstybinių ir profesinių švenčių minėjimus. Už tvarkos tokių renginių metu užtikrinimą atsako šių renginių organizatoriai.

6.26.2. Užtikrinti, kad prokurorų darbo vietos atitiktų sanitarijos ir higienos reikalavimus, kad tarnybos metu nekiltų pavojus prokurorų sveikatai ir saugai. Vienai darbo vietai turi būti skiriama ne mažiau kaip 6 m² darbo patalpos ploto ir ne mažiau kaip 20 m³ erdvės. Apšvietimas turi atitikti Lietuvos Respublikoje galiojančias normas.

6.26.3. Užtikrinti, kad visose darbo patalpose būtų įrengta šildymo, vėdinimo ir oro kondicionavimo įranga ir ji veiktų pagal galiojančių teisės aktų reikalavimus. Generalinė prokuratūra apmoka tarnybos metu sunaudotos elektros energijos, tarnybinių patalpų šildymo, kitų komunalinių paslaugų bei su patalpų išlaikymu susijusias išlaidas.

6.26.4. Užtikrinti, kad tarnybinėse patalpose būtų įrengtos higienos reikalavimus atitinkančios sanitarinės patalpos su būtinausiomis higienos priemonėmis.

6.26.5. Nemokamai suteikti prokurorams visą jų pareigoms atlikti reikalingą įrangą ir priemones.

6.26.6. Sudaryti prokurorams galimybę sportuoti pasirinktu laiku, suderinus su tiesioginiu vadovu individualų darbo grafiką.

6.26.7. Vyriausybės patvirtintų Nelaimingų atsitikimų darbe tyrimo ir apskaitos nuostatų nustatyta tvarka ne vėliau kaip kitą darbo dieną nuo sužinojimo apie įvykį raštu pranešti apie įvykusius nelaimingus atsitikimus darbe.

7. PROKURORŲ PROFESINĖS SĄJUNGOS VEIKLOS GARANTIJOS

7.1. Prokurorų profesinė sąjunga veikia vadovaudamasi Lietuvos Respublikos profesinių sąjungų įstatymu (toliau – Profesinių sąjungų įstatymas).

7.2. Prokurorų profesinei sąjungai Generalinė prokuratūra nemokamai suteikia patalpas, ryšio bei kitas priemones, reikalingas veiklai vykdyti. Generalinė prokuratūra turi teisę Šalių iš anksto suderintomis sąlygomis ir tvarka skirti Prokurorų profesinei sąjungai lėšų.

7.3. Prokurorų profesinės sąjungos nariai naudojami visomis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, Profesinių sąjungų įstatymo ir kitų teisės aktų suteiktomis teisėmis ir garantijomis.

7.4. Pasirašydama Sutartį Generalinė prokuratūra pripažįsta Prokurorų profesinę sąjungą lygiaverte partnere, atstovaujančia visų Prokurorų profesinės sąjungos narių teisėtiems interesams.

7.5. Prokurorams – Prokurorų profesinės sąjungos renkamų valdymo organų, numatytų įstatuose, nariams suteikiama ne mažiau kaip 80 tarnybos valandų per metus, o skiriamų organų (komisijų, komitetų) nariams ne mažiau kaip 60 tarnybos valandų dalyvauti Prokurorų profesinės sąjungos veikloje, taip pat kitų profesinių sąjungų susirinkimuose, konferencijose, posėdžiuose, derybose, tvarkyti kitus būtinus profesinių sąjungų reikalus. Už šį laiką mokamas ne mažesnis kaip vidutinis darbo užmokestis.

7.6. Generalinė prokuratūra sudaro sąlygas prokurorų, priklausančių Prokurorų profesinės sąjungos valdymo organui, mokymui, švietimui. Tam su Generaline prokuratūra suderintu laiku jiems turi būti suteikiamos ne mažiau kaip 5 darbo dienos per metus. Už šį laiką mokamas vidutinis darbo užmokestis.

7.7. Prokurorų profesinės sąjungos valdymo organų nariai laikotarpiu, kai yra išrinkti į valdymo organus, ir 6 mėnesius nuo kadencijos pabaigos be Prokurorų profesinės sąjungos sutikimo negali būti atleisti iš tarnybos Generalinės prokuratūros iniciatyva nesant darbuotojo kaltės ir jų tarnybos sąlygos negali būti pablogintos, palyginti su ankstesnėmis jų tarnybos sąlygomis ar palyginti su kitų tos pačios kategorijos prokurorų tarnybos sąlygomis.

7.8. Generalinė prokuratūra (jos įgaliotas asmuo) Prokurorų profesinės sąjungos nario prašymu išskaičiuoja iš jo darbo užmokesčio Prokurorų profesinės sąjungos nario mokesį ir jį perveda į Prokurorų profesinės sąjungos, kurios nariu jis yra, sąskaitą banke.

7.9. Prokurorų profesinė sąjunga turi teisę reikalauti, kad Generalinė prokuratūra panaikintų savo sprendimus, jeigu jie pažeidžia Lietuvos Respublikos įstatymų nustatytas darbo, socialines ir ekonomines Prokurorų profesinės sąjungos narių teises. Šiuos reikalavimus Generalinė prokuratūra privalo išnagrinėti ne vėliau kaip per 10 kalendorinių dienų, dalyvaujant juos pateikusios Prokurorų profesinės sąjungos atstovams.

8. GINČŲ SPRENDIMAS

8.1. Nesutarimai ir ginčai, kylantys Šalims vedant derybas, sudarant ir vykdant Sutartį, sprendžiami vadovaujantis kolektyvinių ginčų nagrinėjimo tvarka, o atskirų prokurorų ir Generalinės prokuratūros ginčai dėl Sutarties vykdymo ar netinkamo vykdymo sprendžiami

individualių ginčų nagrinėjimo tvarka.

8.2. Jei bet kuris kompetentingos jurisdikcijos teismas pripažins kurią nors Sutarties nuostatą negaliojančia ar neįgyvendinama, kitos Sutarties nuostatos išliks visiškai galiojančios. Bet kuri Sutarties nuostata, jei ji pripažinta negaliojančia ar neįgyvendinama tik iš dalies ar tam tikru laipsniu, išliks galiojanti tiek, kiek ji nėra pripažinta negaliojančia ar neįgyvendinama. Tokiu atveju Sutarties Šalys sutaria, kad tokia nuostata Šalių rašytiniu susitarimu turi būti nedelsiant pakeista nauja nuostata, kuri pagal prasmę ir turinį būtų artimiausia negaliojančiai ar neįgyvendinamai nuostatai bei turėtų tą patį teisinį ir ekonominį rezultatą kaip ir pakeistoji nuostata.

9. BAIGIAMOJI DALIS

9.1. Sutartis įsigalioja nuo jos pasirašymo dienos ir galioja 4 (ketverius) metus. Jei naujos Sutarties pasirašymas užtrunka ilgiau, Sutartis galioja iki naujos Sutarties įsigaliojimo. Likus 3 mėnesiams iki Sutarties galiojimo pabaigos Šalys pradeda derybas dėl Sutarties atnaujinimo.

9.2. Sutartis yra galutinis šalių susitarimas, pakeičiantis bet kokius ankstesnius rašytinius ar žodinius Šalių susitarimus, tiesiogiai ar netiesiogiai susijusius su Sutartyje nurodytais Šalių įsipareigojimais.

9.3. Sutartis pasirašoma dviem egzemplioriais, po vieną kiekvienai Šaliai. Abu Sutarties egzemplioriai turi vienodą teisinę galią.

10. ŠALIŲ REKVIZITAI IR PARAŠAI

Lietuvos Respublikos generalinė prokuratūra

Rinktinės g. 5A, 01515 Vilnius

Kodas 288603320

Tel. (8 5) 250 0970

Faks. (8 5) 266 2317

El. p. generaline.prokuratūra@prokuratūros.lt

Prokurorų profesinė sąjunga


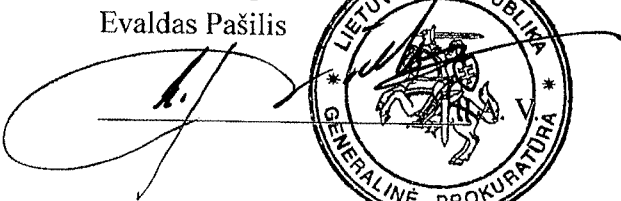
Kranto g. 2A, Grigiškės, 27104 Vilnius

Kodas 302594202


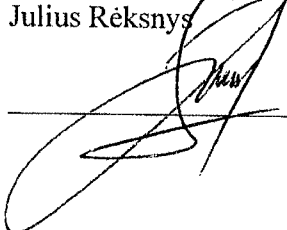
Tel. (8 600) 5 87 06

El. p. prokurorups@gmail.com

Generalinis prokuroras
Evaldas Pašilis



Prokurorų profesinės sąjungos pirmininkas
Julius Rėksnys



Lietuvos Respublikos generalinės
prokuratūros ir Prokurorų
profesinės sąjungos kolektyvinės
sutarties
Nr.
priedas

(Prašymo formos pavyzdys)

(Padalinio, pareigų pavadinimas)

(Vardas ir pavardė)

Lietuvos Respublikos generaliniam prokurorui

**PRAŠYMAS
DĖL PROKURORŲ PROFESINĖS SĄJUNGOS INFORMAVIMO**

_____ Nr.
(data)

(sudarymo vieta)

Vadovaudamasis 2019 m. _____ d. Lietuvos Respublikos generalinės
prokuratūros ir Prokurorų profesinės sąjungos kolektyvinės sutarties Nr. _____

_____ punktu, prašyčiau raštu informuoti Prokurorų

(įrašyti punktą, įpareigojantį tai padaryti)

profesinę sąjungą apie mano _____

(Pareigų pavadinimas)

(Parašas)

(Vardas ir pavardė)